"DBAJĄC O ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO"

OFERTA

W odpowiedzi na Państwa zapytanie dotyczące obsługi bhp przedstawiamy informacje w powyższym zakresie.

Zgodnie z art. 207 par. 1 k.p. pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy.

Obowiązek stosowania przepisów bhp jest stale egzekwowany w przedsiębiorstwach, organizacjach i instytucjach przez państwowe jednostki nadzoru jak PIP, SANEPID, PSP, UDT. Bieżąca koordynacja przepisów prawa z warunkami panującymi w zakładach pracy wymaga nieraz poświęcenia ogromnych pokładów czasu i energii, których może brakować.

Wychodząc naprzeciw problemom współczesnego przedsiębiorcy, zobowiązanego do dbałości o bezpieczeństwo oraz właściwe warunki pracy zatrudnianych pracowników, w myśl nałożonych na pracodawców przepisów, firma „AWAMA BHP" Sp. z o.o. oferuje najwyższej jakości usługi w zakresie przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Obsługa prowadzona przez naszą firmę oparta jest w szczególności na:

1. Kontroli wykonania zaleconych działań.
2. Kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad BHP, sporządzaniu analiz, raportów i harmonogramów działań naprawczych.
3. Prowadzeniu pełnej dokumentacji związanej z BHP (zarządzenia i inne przepisy wewnętrzne w zakresie BHP). Kontroli przestrzegania przepisów i zasad BHP na stanowisku pracy i na terenie zakładu pracy.
4. Prowadzeniu postępowań powypadkowych w ścisłej współpracy z kierownictwem zakładu.
5. Przestrzeganiu terminowości wykonania przez pracowników badań profilaktycznych i szkoleń bhp oraz wnioskowaniu o ich terminowe wykonanie.
6. Ścisłym współdziałaniu w sprawie wyposażania pracowników w sprzęt ochrony indywidualnej, ubranie robocze i środki higieny osobistej.
7. Identyfikacji zagrożeń w środowisku pracy.
8. Merytorycznym udziale w opracowywaniu Oceny Ryzyka Zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy oraz sporządzaniu i dokumentowaniu oceny ryzyka zawodowego na tychże stanowiskach, zgodnie z wymaganiami normy PN-N-18002 UE.
9. Prowadzeniu dokumentacji sprawozdawczej dla GUS.
10. Reprezentowaniu klienta w takich przypadkach jak:
    - występowanie przed państwowymi instytucjami kontroli,
    - odpowiadanie na wystąpienia Państwowej Inspekcji Pracy,
    - odpowiadanie na nakazy Państwowej Inspekcji Pracy.

11. Wykonywaniu innych obowiązków określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704).

Szczegółowy zakres usług zostanie ustalony w umowie.
Cena naszych usług zależy od szczegółowych ustaleń, tj. ilości wizyt w wyznaczonych lokalizacjach klienta, ilości zagrożeń i czynników szkodliwych na stanowiskach pracy, ilości pracowników oraz m.in. ilości dotychczas zarejestrowanych wypadków przy pracy. Najlepszą opcją, jeśli chodzi o oszacowanie stawki za nasze usługi jest przeprowadzenie kompleksowego AUDYTU BHP i Ppoż. Wówczas to można stwierdzić, czy zakład wymaga stałego nadzoru BHP i opłaty tzw. abonamentu comiesięcznego, czy też tylko doraźnych wizyt oraz konkretnych interwencji np. przygotowanie dokumentacji wypadkowej, czy innej związanej z konkretnym zdarzeniem lub kontrolą organów zewnętrznych jak PIP, SANEPID, czy PSP**.**
Cena Audytu BHP i Ppoż. jest wyznacznikiem nakładu pracy jaki będziemy musieli ponieść na sporządzenie wniosków poaudytowych i wynosi od 1500 zł oraz kilometrówka /od 50 km 1,5zł/km/.

Wszystkie czynności, które można wykonać na terenie zakładu pracy są tam wykonywane, w sposób najmniej kolidujący z prowadzoną przez zakład działalnością.

Do dyspozycji współpracującego zakładu pracy pozostajemy w czasie niezbędnym do wykonania czynności należących do jego zakresu działań.

Przestrzeganie ustawy o ochronie danych osobowych oraz przestrzeganie tajemnicy służbowej zakładu, który obsługujemy to naczelna zasada naszej spółki.

Przeniesienie na nas obsługi bhp w swoim zakładzie pracy przekłada się na oszczędność czasu i minimalizację kosztów przy zachowaniu wysokiej jakości usług.

Jednocześnie informujemy:

Nieprzestrzeganie lub naruszenie nałożonych na pracodawcę obowiązków w zakresie bhp może narazić pracodawcę na **odpowiedzialność cywilną, wykroczeniową** lub **karną**.

Niespełnianie obowiązków w zakresie BHP jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika zagrożonym **grzywną od 1.000 zł do 30.000 zł!**

O odpowiedzialności karnej mówi między innymi art. 220 par. Kodeksu karnego:

„Kto będąc odpowiedzialnym za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”

Zgodnie z kodeksem cywilnym, poszkodowany pracownik może żądać od pracodawcy ekwiwalentu pieniężnego w postaci:
- jednorazowego odszkodowania za uszczerbek majątkowy (art. 444 § 1 k.c.);
- zadośćuczynienia pieniężnego za uszczerbek niemajątkowy (art. 445 § 1 k.c.);
- renty (art. 444 § 2 k.c.).

Z wyrazami szacunku

Andrzej Szczepaniak – Prezes